

Communication on Progress 2022

United Nations Global Compact



Colofon

Titel: Communication on Progress

Status: Gereed

Datum: december 2022

Auteur:

N. van Duijvenbode,
M. Wijnhout & L. Bouwman

Directeur: A.P. Wijnhout

Algemene contactgegevens:
AW Groep B.V.

Achter de Watertoren 2
2182 DV Hillegom

Telefoon: 0252- 41 29 46

E-mail: info@awgroep.nl

Website: www.awgroep.nl

Copyright © 2022 AW Groep

*Niets uit deze uitgave mag
worden verveelvoudigd, door
middel van druk, fotokopieën,
geautomatiseerde gegevens-
bestanden of op welke andere
wijze ook zonder voorafgaande
schriftelijke toestemming van*

Inhoudsopgave

4 Brief van directie

6 Communication on Progress 2022

8 Mensenrechten - Principe 1 en 2

12 Arbeid - Principe 3, 4, 5 en 6:

16 Milieu - Principe 7, 8 en 9

20 Corruptiebestrijding - Principe 10

24 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen
SDG's

december 2022

Geachte heer/mevrouw,

Ik ben ervan overtuigd dat een betere wereld bij jezelf begint. Daarom zijn we als AW Groep al jaren bezig met zaken als een duurzame, groene bedrijfsvoering, sociaal rendement en een inclusief personeelsbeleid. Door ons drie jaar geleden te conformeren aan de 17 SDG's en 10 principes van United Nations Global Compact zijn we nog een spade dieper gegaan.

De wijze waarop AW Groep vormgeeft aan duurzaamheid en daarbij de invulling aan de 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen heeft afgelopen jaar anderen mogen inspireren. We hebben met diverse organisaties sessies gehad en gezocht naar manieren hoe we met elkaar kunnen verduurzamen. Daar zijn we als AW groep erg blij mee. Want een betere wereld begint bij jezelf, maar je maakt hem vooral samen.

Dat 'samen' hebben we in 2020 concreet vormgegeven. We hebben een organisatie opgestart samen met 5 andere toonaangevende bedrijven uit de regio die de naam Circulair West draagt. Circulair West maakt zich sterk voor een economie die efficiënt omgaat met haar materiaalstromen, concurrerend is en duurzaam produceert binnen de natuurlijke grenzen van de aarde. Zo beschermen we onze leefomgeving, de biodiversiteit en dragen we bij aan nieuwe toekomstbestendige werkgelegenheid. Met elkaar werken we samen aan iconprojecten, ontwikkelen toepasbare kennis en bieden begeleiding aan voor circulaire productieprocessen, -bedrijfsvoering, -producten en -diensten. De nadruk ligt daarbij op ketensamenwerking met bedrijven, overheid en kennisinstanties die graag willen innoveren ten dienste van de ondernemer. We zijn blij mee met deze samenwerking, want samen komen we verder. Inmiddels zijn er 49 (semi)-overheden en bedrijven aangesloten, allemaal vanuit de regio Noord- en Zuid-Holland.

Voor u ligt het vierde Communication on Progress. Hierin vertellen we hoe de 10 principes op het gebied van Mensenrechten, Arbeid, Milieu en Corruptiebestrijding geïntegreerd zijn in onze organisatorische strategie, cultuur en dagelijkse activiteiten en hoe AW Groep dit continu zal blijven verbeteren.

Wij delen de informatie uit dit document met belanghebbende via onze primaire communicatiemiddelen.

Met vriendelijke groet,

Ad Wijnhout,

Directeur



“Vanuit een passie voor mens & techniek
is AW Groep expert geworden in het hele
spectrum van grond-, weg en waterbouw”



Communication on Progress 2022

AW Groep is een organisatie waarbij de kernwaarden Aandacht, Ambitie en Anders centraal staan. Duurzaamheid zit diep geworteld in het DNA van AW Groep en aansluiten bij De 17 Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen van de VN voelde twee jaar geleden dan ook als een logische stap. De SDG's en de 10 principes op het gebied van mensenrechten, arbeid, milieu en corruptiebestrijding zijn in lijn met het beleid, procedures en de dagelijkse activiteiten van AW Groep.

Dit is het vierde Communication on Progress (CoP) verslag van AW Groep. Eind 2018 is AW Groep onderdeel geworden van de Global Compact. In dit jaarlijks verslag worden de acties omschreven die het afgelopen jaar op het gebied van duurzaamheid zijn genomen.

Dat duurzaamheid al zo diep geworteld zat in ons DNA, maakt de keuzes met betrekking tot duurzaamheid gemakkelijker. Het Leiderschapsteam van AW Groep is overtuigd van de SDG's en wordt standaard in jaarplannen en overleggen meegenomen. Daarnaast is AW Groep een organisatie die down-to-earth opereert en daarom de SDG's vertaalt in concrete acties, om echt impact te creëren.

We hebben gemerkt dat onze strategie met betrekking tot duurzaamheid en daarbij de SDG's als inspiratie kan werken voor personen en organisaties. Daarom hebben we in het afgelopen

jaar veel geïnvesteerd in doel 17, partnerschappen om de doelen te bereiken. Zo zijn er tientallen presentaties gegeven over de SDG's en de wijze waarop AW Groep deze praktisch maakt. Door deze inspiratie hebben meer dan 20 bedrijven zich aangemeld bij de UN Global Compact.

In dit verslag starten we met het toelichten van de 10 principes aan de hand van de 4 hoofdthema's: Mensenrechten, Arbeid, Milieu en Corruptiebestrijding. Vervolgens geven we onder diverse duurzaamheidsthema's aan hoe wij in het afgelopen jaar praktisch aan de slag zijn gegaan met de SDG's.

BEWUST WORDEN



DELEN



DOEN



“Ons belangrijkste kapitaal
zijn onze medewerkers.”



Mensenrechten

Principe 1 en 2

AW Groep respecteert en steunt de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens. Alle bedrijfsprocessen en -activiteiten worden binnen AW Groep, met respect naar de Rechten van de Mens, uitgevoerd.

Medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van AW Groep. Om ervoor te zorgen dat iedereen kan werken en zichzelf kan ontwikkelen is een bedrijfshandboek opgesteld waarin protocollen en beleid op het gebied van veiligheid, mensenrechten, corruptiebestrijding, arbeid en omgeving wordt omschreven. Dit handboek is ten alle tijden beschikbaar voor de collega's van AW Groep.

Collega's krijgen bij aanvang van hun dienstverband een voorlichtingsdag waarin het beleid op het gebied van arbeid, veiligheid en milieu worden besproken, in deze training wordt ook het bedrijfshandboek besproken. Collega's ondertekenen daarnaast een verklaring waarin staat akkoord te zijn met het naleven van de regels binnen AW Groep.

AW Groep heeft een aantal beleidsmaatregelen betreffende Mensenrechten:

- Het is belangrijk dat iedereen zich veilig en prettig voelt bij AW Groep. Om ieders welzijn te bevorderen is er een zero tolerance beleid wat betreft discriminatie, pesten, agressie, geweld en (seksuele) intimidatie (ongewenst gedrag). De huisregels wijzen erop dat iedereen elkaar op gelijkwaardige wijze behandelt. Alle medewerkers zijn akkoord met het naleven van deze regels. Onze huisregels zijn in lijn met de 17 SDG's waar AW Groep actief aan deelneemt.
- AW Groep heeft de hoogst haalbare trede op de Prestatieladder Socialer Ondernemen (PSO) gehaald; trede 3. De PSO is het wetenschappelijk onderbouwde meetinstrument en keurmerk van TNO dat de mate van sociaal ondernemen objectief meet en zichtbaar maakt. Uit de onafhankelijke toetsing door een certificerende instelling blijkt dat AW Groep op kwalitatief goede wijze werkgelegenheid biedt aan mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Het doel van de PSO is om meer mensen met een kwetsbare arbeidsmarktpositie op een duurzame en kwalitatief goede wijze aan werk te helpen. Daarnaast stimuleert AW Groep leveranciers en opdrachtnemers om socialer te ondernemen.
- Medewerkers krijgen de mogelijkheid nieuwe ideeën te bedenken om de organisatie te verbeteren. Ze kunnen zich aansluiten bij een ontwikkel-

groep. Ontwikkelgroepen krijgen een jaar de tijd om met een kleine groep over een onderwerp na te denken en dit te presenteren aan het management. Er zijn diverse onderwerpen voor ontwikkelgroepen zoals emissieloos werken, mobiliteit, de ideale bouwplaats en de AW Academy (opleidingstrajecten).

- Om jongeren nog meer een plek te geven, is Future AW opgericht. Future AW is de jongerenbeweging van AW Groep, die met alle jongeren leuke en leerzame activiteiten ondernemen. Zo is er afgelopen jaar een avond geweest waarbij de Future AW deelnemers mee konden denken met het beleid van de toekomst.

- Medewerkers worden gestimuleerd om ideeën aan te dragen die de werksituatie leuker en beter maken. Doordat AW Groep een platte organisatie is, waar weinig hiërarchie aanwezig is, is er veel openheid rondom deze aspecten.

- Binnen AW Groep draagt het team Mens, Cultuur en Organisatie (MCO) zorg voor de human resource taken binnen het bedrijf. Maar de afdeling gaat verder dan alleen een goed werkgeversbeleid. Ontwikkeling van de medewerker als individu is belangrijk. Er is daarom aandacht voor iedereen in de breedste zin van het woord. Zo is het bijvoorbeeld voor iedereen mogelijk om een of meerdere coachgesprekken te hebben tijdens zijn/haar werk. Binnen AW Groep is een geaccrediteerde coach werkzaam. Om iedereen te kunnen blijven coachen, is er een tweede MCO-medewerker bezig met de opleiding tot officiële coaching. AW Groep vindt het belangrijk dat deze medewerkers goed zijn opgeleid, zodat zij ook goed anderen in de organisatie kunnen ondersteunen waar nodig.

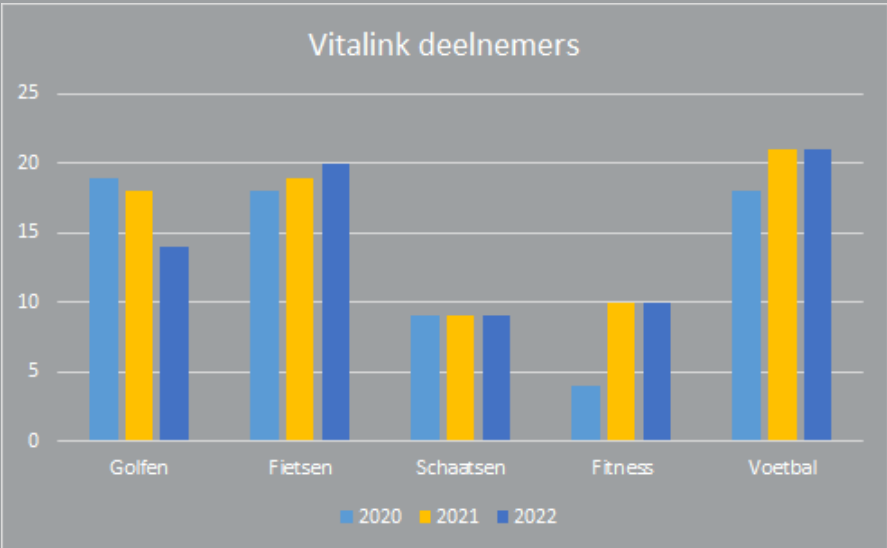
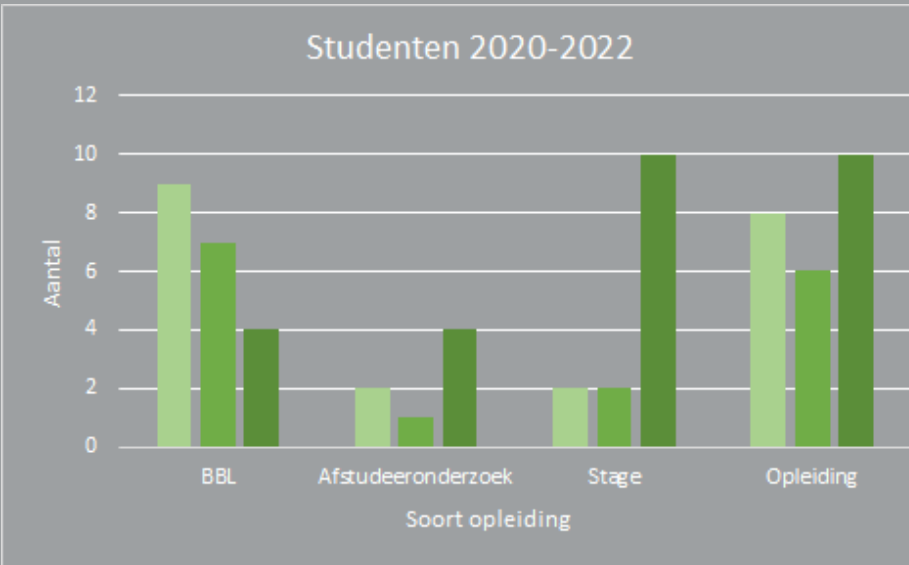
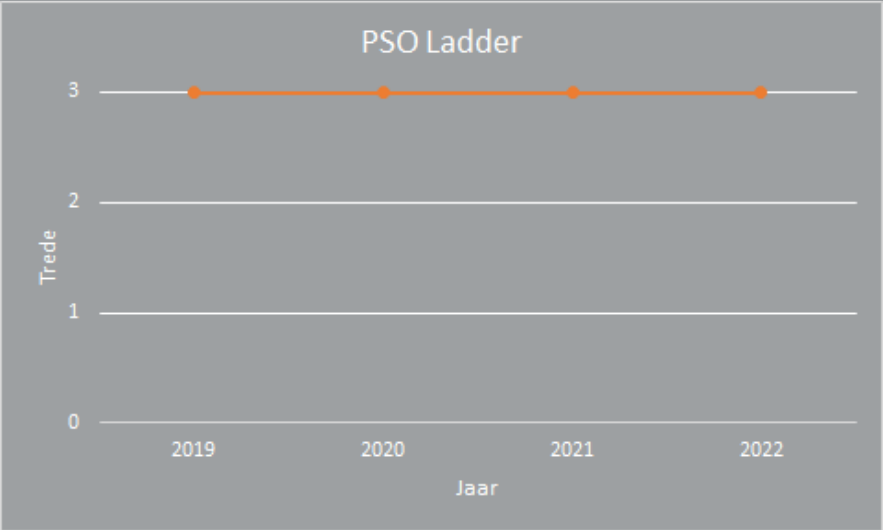
- AW Groep neemt actief deel aan diverse goede doelenorganisaties. Medewerkers kunnen zelf initiatieven hiervoor aandragen. Daarnaast kiest AW Groep voor langdurige samenwerkingen met goede doelen in en uit de regio. Op die manier wil AW Groep haar impact maken en verantwoordelijkheid nemen voor een betere wereld.

“Wij zijn trots op de hoogste trede van de PSO ladder.”



DASHBOARD: Mensenrechten

Principe 1 en 2



“AW Groep is een lerende organisatie”



AW Groep is een lerende organisatie en wil zich daarom blijven ontwikkelen. Vorig jaar is de start gemaakt met de AW Academy. In 2022 is de Academy verder vormgegeven. Vanuit de Academy worden en cursussen en opleidingen aangeboden en worden er stages en afstudeertrajecten begeleidt. Op deze manier wil AW Groep nog meer medewerkers stimuleren om zich te blijven ontwikkelen.

Arbeid

Principe 3, 4, 5 en 6

AW Groep maakt geen gebruik van gedwongen-, verplichten- of kinderarbeid. Ook de partijen met wie AW Groep samenwerkt doet verklaren in het inkoopcontract geen gebruik te maken van gedwongen-, verplichte- of kinderarbeid.

Medewerkers zijn het belangrijkste kapitaal van AW Groep. Doordat medewerkers hun talenten en capaciteiten inzetten, kan AW Groep de kwaliteit behalen die zij wil leveren. AW Groep vindt het belangrijk dat medewerkers goed in hun vel zitten en zich optimaal kunnen ontwikkelen, dus investeert AW Groep in haar medewerkers. AW Groep werkt met opleidingsplannen om de ontwikkeling bij medewerkers te stimuleren en kijkt wanneer de medewerker dat wilt, door kan groeien naar een andere functie. Het doel is ervoor te zorgen dat iedereen op de juiste plek zit en plezier heeft in zijn/haar werk.

AW Groep heeft goede primaire en secundaire arbeidsvoorwaarden waarin het welzijn en ontwikkeling van haar medewerkers centraal staan:

- AW Groep streeft continue naar het verkleinen van de risico's en het voorkomen van ongevallen of arbeidsongeschiktheid en is Veiligheid, Gezondheid en Milieu Checklist Aannemers (VCA) gecertificeerd. Ieder jaar wordt AW Groep gecontroleerd met tussentijdse audits door de certificatie-instelling. Met het VCA-certificaat legt AW Groep de basis om veilig en gezond aan de slag te gaan;

- AW Groep is een gecertificeerd erkend leerbedrijf en social return is een essentieel onderdeel van het personeelsbeleid. AW Groep staat geregistreerd bij Samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven (SBB). Met gecertificeerde leermeesters begeleidt AW Groep studenten om ze voor te bereiden op de praktijk. Met social return biedt AW Groep kansen aan mensen die van de arbeidsmarkt zijn gedistancieerd;

- Team MCO gaat met iedere collega in gesprek of goed op zijn of haar plek zit in de zogenoemde 'samenpraak'. In dit gesprek komen er verschillende onderwerpen aan bod. Zo wordt er besproken of de medewerkers ergens behoefte aan hebben, verbeteringen ziet voor de organisatie of ambitie heeft om verder te leren. Ook kan er feedback gegeven worden aan de team-

leider. Daarnaast is er volop de mogelijkheid om door te groeien binnen de organisatie. Dat doet AW Groep actief door talenten te spotten;

- Medewerkers van AW Groep worden gemotiveerd om gezond te blijven. AW Groep draagt bij door bijvoorbeeld contributiegeld voor de sportschool te financieren. Medewerkers kunnen zich aanmelden voor een lidmaatschap, waarna ze toegang krijgen. Dit kan bij een sportschool bij hen in de buurt.

- Binnen AW Groep zijn er diverse Vitalink groepen. Dit zijn groepen met verschillende sportactiviteiten, zoals; golfen, fietsen, schaatsen, fitness, voetbal en vissen. Iedere medewerker kan zich aanmelden voor een groep. In de groep worden er momenten gepland om elkaar te ontmoeten en te sporten. AW Groep faciliteert waar nodig als er behoefte is aan ondersteuning van een vitaliteitsgroep;

- Ook is er voldoende mogelijkheid tot opleidingen en persoonlijke ontwikkeling. Zo worden er met medewerkers groeigesprekken gevoerd, welke geleid worden door de interne coach. Ook wordt er gestimuleerd om externe cursussen en opleidingen te volgen. Medewerkers kunnen dit aangeven als er behoefte is. Voor iedere medewerker is het mogelijk om een opleiding of cursus aan te vragen. Ook wordt hier tijdens het jaarlijkse 'samenpraakgesprek' naar gevraagd. Naast persoonlijke opleidingsmogelijkheden, worden ook de verplichte en gewenste groepsopleidingen gefaciliteerd. Er is een ontwikkelgroep met alle mensen die zich ontwikkelen. Als er vragen zijn of iemand behoefte heeft aan hulp, worden medewerkers geholpen. AW Groep zoekt dan naar hulp wat aangeboden kan worden vanuit de organisatie, maar ook daarbuiten.

- Ieder jaar heeft AW Groep een jaarthema, dit in dat jaar centraal staat. In 2021 lag de focus op kwaliteit en het verbeteren daarvan, zowel intern als extern. Voor 2022 was het jaarthema klanttevredenheid en dienend leiderschap.

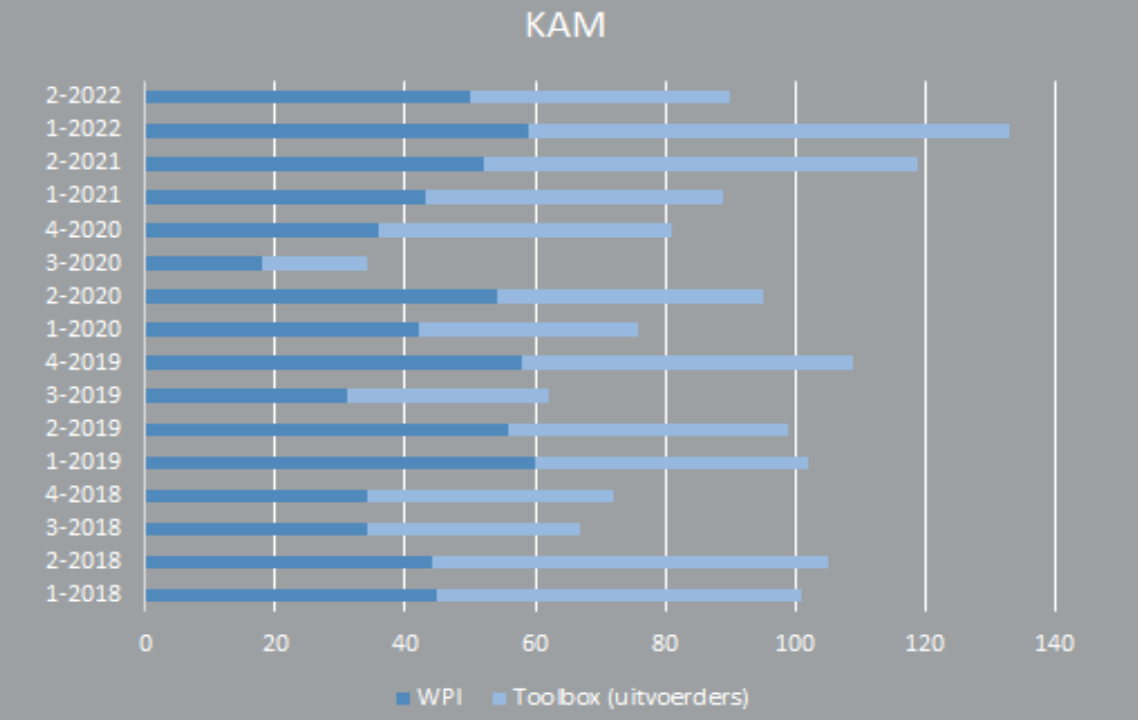
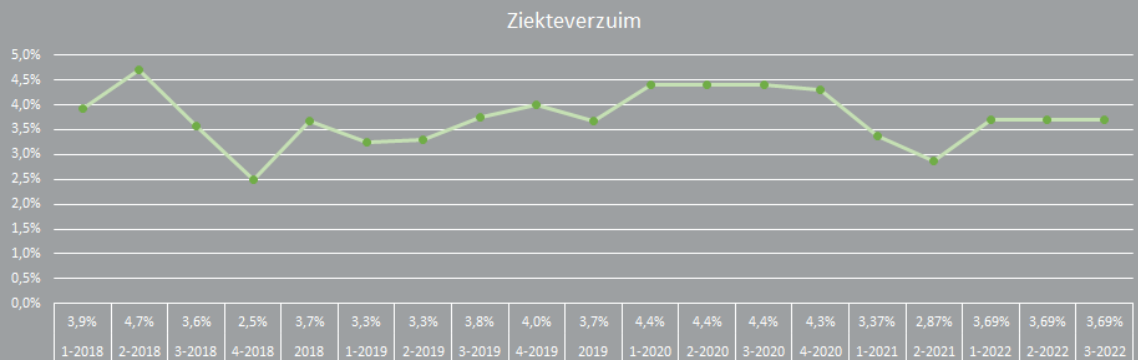
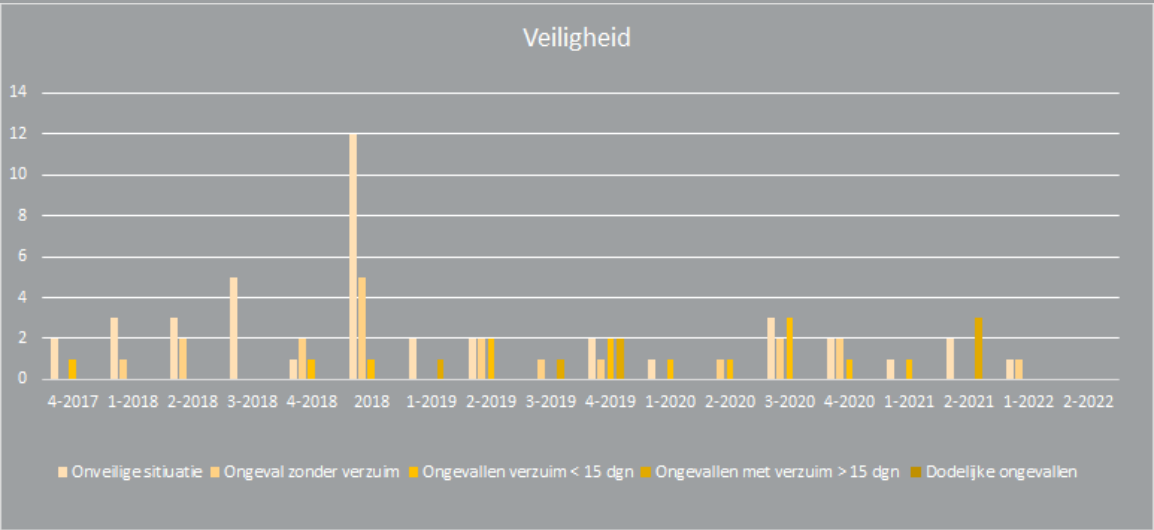
“Wij leren van elkaar

en met elkaar.”



DASHBOARD: Arbeid

Principe 3, 4, 5 en 6



5. VOORUITSTREVENDE

Ik doe het veilig of ik doe het niet

4. PROACTIEF

Ik heb continu aandacht voor het verbeteren van de veiligheid op mijn werkplek

3. BEREKENEND

Ik houd me zo goed mogelijk aan de regels

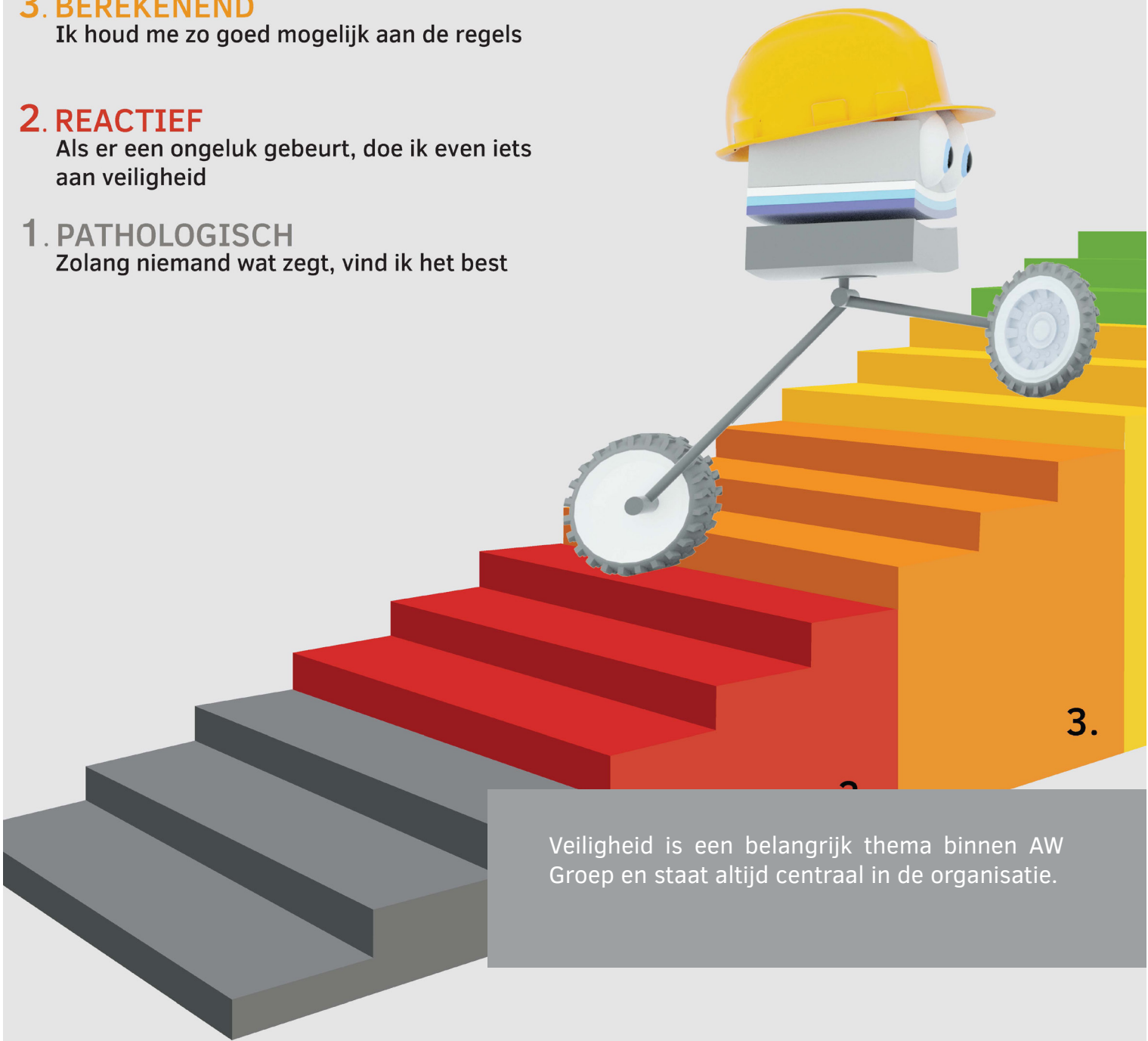
2. REACTIEF

Als er een ongeluk gebeurt, doe ik even iets aan veiligheid

1. PATHOLOGISCH

Zolang niemand wat zegt, vind ik het best

“Veiligheidsladder”



Milieu

Principe 7,8 en 9

AW Groep is zich bewust het milieu, de wereld waarin wij leven, en de impact die de werkzaamheden van AW Groep hebben op het milieu. Wij kijken graag integraal naar het aspect milieu en alle onderwerpen die hierbij passen zoals circulariteit, duurzame energie, CO2-reductie, klimaatadaptie en ecologie. In onze werkzaamheden passen wij veel materialen toe en verbruiken wij energie en stoten wij onder ander CO2 uit met de inzet van materieel. Zuinig omgaan met energie en het terugdringen van de CO2-uitstoot hebben daarom ook veel aandacht binnen AW Groep, zowel in ontwerp als in uitvoering. AW Groep realiseert en monitort dit door onder andere de certificering op niveau 5 van de CO2-prestatieladder en ISO 14001 milieubeleid.

De CO2-uitstoot die direct en indirect door activiteiten, werkzaamheden en projecten van AW Groep worden gegenereerd zijn in kaart gebracht en hiervoor zijn reductiedoelstellingen geformuleerd en gerealiseerd.

AW Groep heeft als doelstelling in 2030 emissieloos werken.

Omdat wij als AW Groep veel eigen materieel inzetten bestaat onze grootse directe uitstoot van het bedrijf, scope 1, uit het brandstofverbruik van ons eigen materieel. De uitstoot van scope 2, indirecte uitstoot die direct te beïnvloeden is, bestaat onder meer uit elektriciteit voor onze locaties.

De meeste CO2-uitstoot wordt veroorzaakt door de projecten (99%). Als hoofdaannemer van vele projecten kopen wij ook deels invloed om de inkoop van bouwstoffen, afvalstromen en de bouwlogistiek, scope 3. Daarom zien wij daar mogelijkheden voor de reductie van de CO2-uitstoot. Wij hebben de volgende doelstellingen gesteld voor scope 3.

- De doelstelling voor de ketenanalyse Afval is 5% reductie op de totale CO2-uitstoot in 2022 ten opzichte van 2015.
- De doelstelling is een CO2 besparing van 5% in 2023 binnen de betonketen.

Elk half jaar wordt er een periodieke rapportage opgesteld met onze CO2-footprint en een beschrijving van de voortgang van de reductiedoelstellingen. De CO2-uitstoot is gerelateerd aan omgezette euro's. Binnen de AW Groep is in 2022 een daling van ruim 45% gemeten ten opzichte van het basisjaar 2011. In de eerste helft van 2022 bedroeg de CO2-footprint van de AW Groep 2312 ton CO2. En er is ook al een zeer duidelijke CO2

reductie te zien in H1 2022 ten opzichte van 2011. Binnen de AW Groep is in H1 een daling van ongeveer 45% gemeten ten opzichte van het basisjaar 2011.

Om de reductie te halen worden diverse maatregelen genomen. Daarbij begint het altijd met de volgende vragen. Kan het met minder? Kan het met hergebruik? Of kan het met een duurzaam alternatief? We werken nu met een team emissieloos welke een routekaarte hebben gemaakt naar Emissieloos werken in 2030. Zie op pagina 28, emissieloos, een aantal voorbeelden van nieuwe maatregelen.

Circulariteit

Wij kijken hoe we het materiaal verbruik en afval kunnen verminderen, hoe we materialen kunnen hergebruiken en vervolgens of we kunnen kiezen voor circulaire producten: biobased of demontabel. Met het initiatief Circulair West willen we samen met andere bedrijven circulair versnellen.

Klimaatadaptie

Bij de inrichting van de buitenruimte kijken wij in het ontwerp en in de uitvoering naar de kansen ten aanzien van klimaatadaptie zoals infiltratiemogelijkheden en het voorkomen van hittestress.

Ecologie

In de inrichting van de openbare ruimte kijken we hoe we deze natuurinclusief kunnen maken. Wij kijken hoe we de biodiversiteit kunnen bevorderen en zijn ons bewust van de flora en fauna in ons werkgebied.

“Wij willen onze

negatieve impact verkleinen

en onze

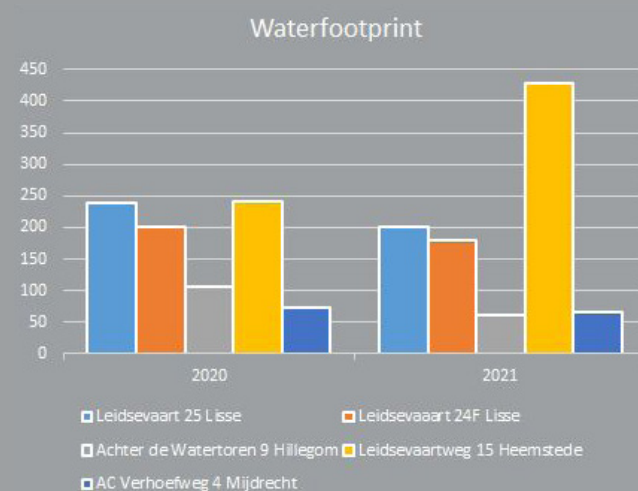
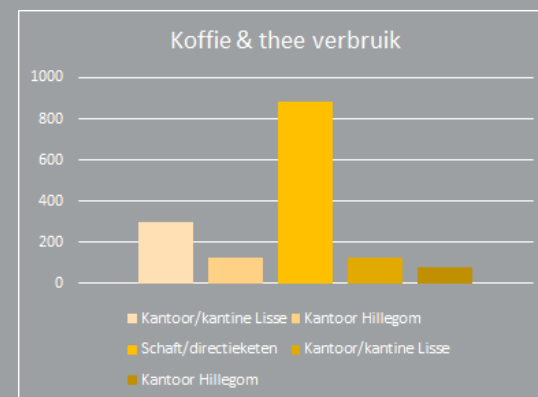
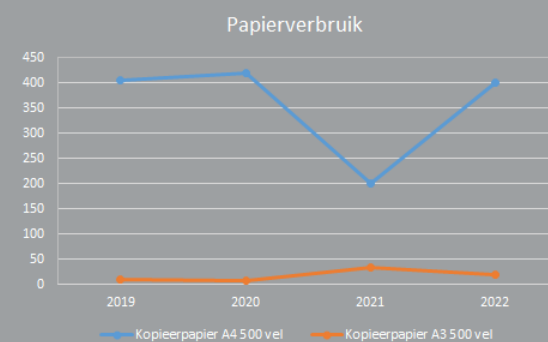
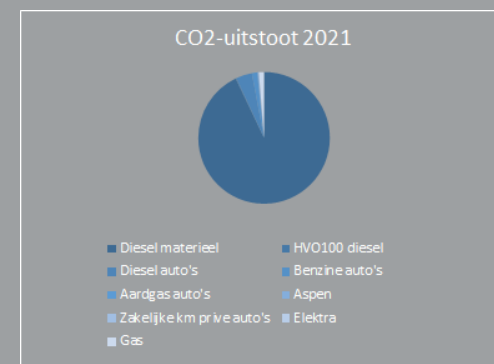
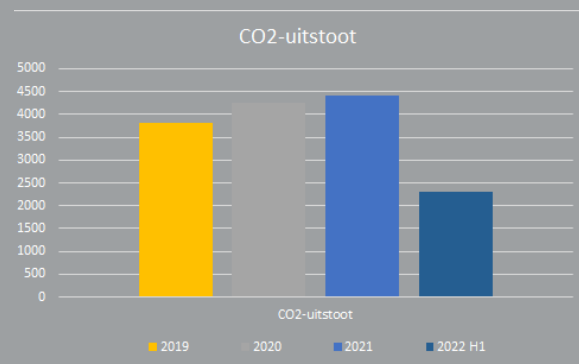
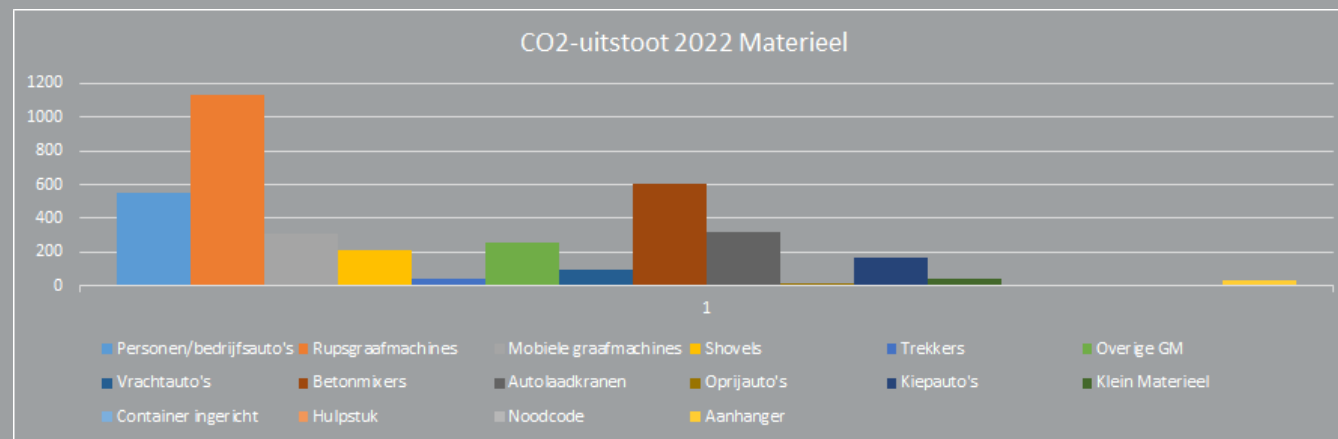
positieve impact vergroten.”



Het hoofdkantoor van AW Groep bevindt zich 'Down to Earth' in de plint van de Watertoren Bollenstreek. Een uitgangspunt voor de bouw en inrichting zijn de Duurzame Ontwikkelingsdoelstellingen (SDG's) van de VN. Alles heeft een verhaal: Verhalen met betrekking tot circulariteit, klimaatadaptatie, gezondheid en alle andere aspecten die bijdragen aan een beter wereld.

DASHBOARD: Mileu

Principe 7, 8 en 9



37 Projecten Met FSC hout in 2022

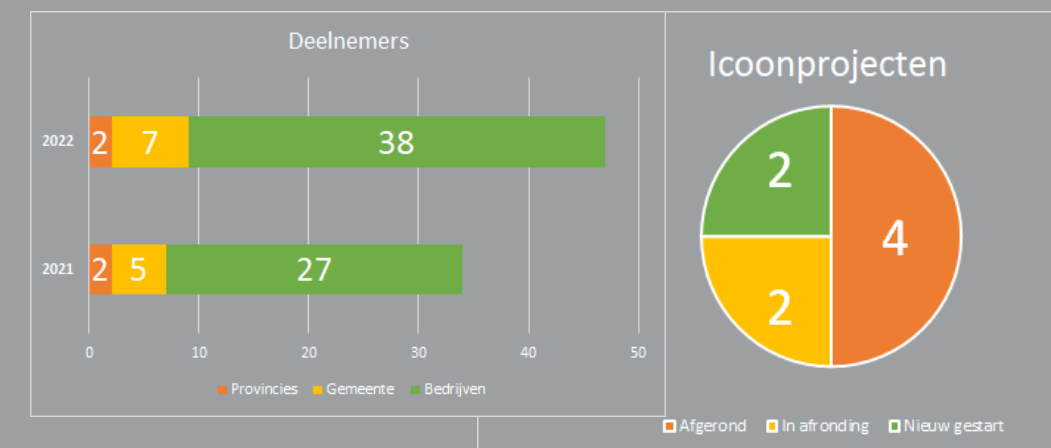


“Samen versnellen we circulair”

Als een van de founding partners zijn wij trots op stichting Circulair West!

Circulair West maakt zich sterk voor een economie die efficiënt omgaat met haar materiaalstromen, concurrerend is en duurzaam produceert binnen de natuurlijke grenzen van de aarde. Zo beschermen we onze leefomgeving, de biodiversiteit en dragen we bij aan nieuwe toekomstbestendige werkgelegenheid

Dat doen we door met een kopgroep van bedrijven uit Noord- en Zuid-Holland samen circulair te versnellen. De nadruk ligt daarbij op ketensamenwerking tussen bedrijven, overheid en kennisinstellingen die graag willen innoveren ten dienste van de ondernemer door met elkaar samen te werken aan iconprojecten. Dat vraagt van alle disciplines om buiten de gebaande paden te treden.



Corruptiebestrijding

Principe 10

AW Groep tolereert geen enkele vorm van corruptie en fraude. Om dit te communiceren naar samenwerkingspartners, opdrachtgevers en leveranciers heeft AW Groep het afgelopen jaar een onderdeel toegevoegd aan het inkoopcontract omtrent anti-corruptie.

Het bedrijfshandboek, ondertekend door alle collega's, gaat ook over corruptiebestrijding. Het is voor medewerkers van AW Groep niet toegestaan om iets van waarde te accepteren of aan te nemen van leveranciers of klanten. Daarnaast gaat AW Groep corruptie tegen door onder andere de volgende mogelijkheden te bieden aan werknemers:

- Inloopsprekkuur bij de directie;
- Extern vertrouwenspersoon;
- Controle op internetgebruik en schijfruimte.

AW Groep heeft een klachtenprocedure ontwikkeld voor medewerkers om de gelegenheid te bieden klachten over het gedrag van de leiding en collega's ter sprake te brengen. Daarmee wil AW Groep het werkklimaat voor haar medewerkers continue verbeteren. Wanneer de medewerker de klacht niet kan of wil bespreken met een leidinggevende, MCO-collega of de directie, dan is er een mogelijk om een externe vertrouwenspersoon in te schakelen. Dit is strikt vertrouwelijk, dus er is volledig vrijheid om hulp in te schakelen.

De klachtenprocedure, een schroomschema en de contactgegevens van de vertrouwenspersoon zijn te vinden door medewerkers op het intranet.

In het inkoopcontract is er een beleid geschreven omtrent anti-corruptie. Hierin wordt iedere vorm van corruptie en fraude, in welke vorm dan ook, uitgesloten. Wij gaan alleen met bedrijven een samenwerking aan, die ook op deze manier handelen en akkoord gaan met onze inkoopvoorwaarden.

In het bedrijfshandboek van AW Groep worden alle huisregels uitgelegd. Ook wordt hierin beschreven hoe we met bepaalde vraagstukken omgaan. Het bedrijfshandboek is te allen tijde beschikbaar voor iedere medewerker. Mocht er een vraag zijn over de inhoud van het bedrijfshandboek, dan kunnen medewerkers terecht bij de afdeling MCO. Zij zorgen ook dat het bedrijfshandboek up to date blijft en gedeeld wordt met nieuwe medewerkers.

Voor onze koffie en cacao op onze kantoorlocaties kiezen wij voor fairtrade producten. Daarnaast dragen wij bij aan anti-corruptie door het ondersteunen van goede doelen die hier aan bijdragen zoals 4e Muskietiers (4M).

OPEN



OVERWOGEN



DOWN TO EARTH



“Wij zijn een bottom up organisatie”

DASHBOARD: Corruptiebestrijding

Principe 7, 8 en 9

NUL

X IS DE VERTROUWENSPERSOON INGESCHAKELD
IN DE JAREN 2019 - 2022

INKOOP FAIRTRADE PRODUCTEN



Koffie kantoorlocaties



Cacao kantoorlocaties



Thee kantoorlocaties

AW Groep is partner geworden van Stichting 4e Musketers. Deze stichting strijdt tegen corruptie en onrecht in de wereld en staat op voor gerechtigheid. Dit doen zij wereldwijd voor de allerarmsten.

Voor meer informatie, zie
www.de4emusketier.nl

4



“Aandacht, Ambitie, Anders”

In 2021 is de visie van de AW Groep aan de organisatie gepresenteerd. De visie is tot stand gekomen middels een koproep en een klankbord groep. De kernwaarden van AW zijn breed in de organisatie geïnventariseerd. De visie is vertaald naar een eenduidige communicatie. Dit geeft de mogelijkheid aan medewerkers om eenduidig te communiceren en zelfstandig te werken binnen de kernwaarden die zijn vastgesteld.

Duurzame ontwikkelingsdoelstellingen

SDG's

Middels het implementeren en integreren van de SDG's binnen AW Groep dragen wij bij aan een mooiere en betere wereld. Een holistische benadering van het aspect duurzaamheid door het betrekken van alle SDG's. De doelen zijn er voor iedereen en iedereen is van waarde om de doelen te bereiken.

Al lerende willen wij continu stappen blijven zetten naar de optimale inzet van de SDG's. In 2022 worden zijn de doelen nog meer geïntegreerd in de organisatie. De doelstellingen zijn onderdeel van de herziene visie van het bedrijf en onderstaande onderwerpen zijn een integraal onderdeel van de jaarplannen.

Wij geloven in en brede flexibele benadering van de SDG's waarbij wij ook nieuwe vraagstukken niet uit de weg gaan.

In het eerste hoofdstuk krijgt u inzicht in de wijze waarop wij de implementatie van de SDG's vormgeven. Vervolgens leest u diverse voorbeelden van acties die wij hebben ondernomen om de positieve impact te vergroten en onze negatieve impact te verkleinen.

Dit doen wij aan de hand van de volgende onderwerpen:

Emissieloos werken

Klimaatadaptatief en natuurinclusief bouwen

Circulair

Inspireren en samenwerken

Leven lang leren

Economisch zeker en lokale werkgelegenheid

Innovatie

ICT, Big data & Smart City's

Iedereen is belangrijk; samen leveren we kwaliteit

Gezondheid en plezier

Eerlijk en transparant

Bijdragen daar waar SDG's niet vanzelfsprekend zijn

DUURZAME ONTWIKKELINGS DOELSTELLINGEN



AW GROEP. EEN BETERE WERELD MAKEN WE SAMEN!

AANDACHT, AMBITIE, ANDERS. Een krachtige samenvatting van onze missie. AW Groep staat voor een hoge kwaliteitsstandaard, zonder concessies. Nieuwe uitdagingen pakken wij aan vanuit een no-nonsense cultuur. De mooiste resultaten behalen wij samen met onze klanten én omgeving. Wij zijn eerlijk en transparant. Wij gaan uit van eigen kracht, blijven dicht bij onszelf, werken hard, zijn verantwoordelijk. Alles met passie, toewijding en plezier. Wij willen betekenisvol zijn. Dragen bij aan een sociale en gezonde leefomgeving, geven iedereen een kans om mee te doen. Wij maken ons sterk voor de 17 duurzame ontwikkelingsdoelen van de Verenigde Naties.

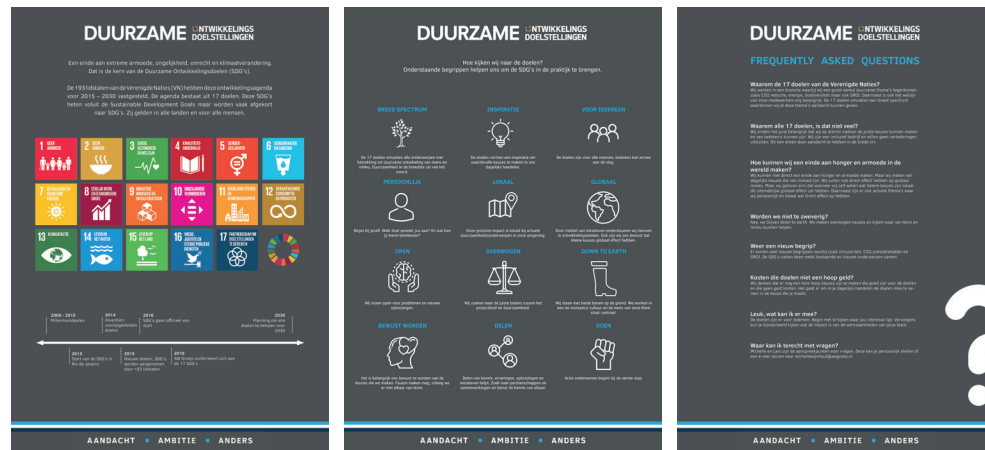
AANDACHT ■ AMBITIE ■ ANDERS

Implementatie

AW Groep heeft gekozen voor een continue focus op de implementatie van de SDG's. Zij heeft een team van 2 personen de verantwoordelijkheid gegeven voor de implementatie en voortgang van de 17 ontwikkelingsdoelstellingen binnen het bedrijf. Dit doet het team door het dagelijks ondersteunen, verbinden, inspireren en sturen van de interne teams op het gebied van SDG's en door het uitdragen en verbinden zowel intern als extern.

Factsheet

Wij hebben voor ons personeel een factsheet gemaakt. Deze factsheet geeft de principes weer van hoe AW Groep omgaat met de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen.



Team van samenwerkende teams

Het implementeren van de SDG's in standaard bedrijfsprocessen en communicatie moet ervoor zorgen dat de SDG's onderdeel worden van ons denken. Dit vinden van de 3 fases en het tempo is per werknemer verschillend (kapstok, jas en DNA).

Naast de doelstellingen van de organisatie wordt er per team gekeken hoe zij een bijdragen kunnen leveren. Elk team binnen AW Groep kan specifiek bijdragen aan de SDG's. Tenslotte ondersteunen we als organisatie persoonlijke doelstellingen en initiatieven die bijdragen aan een beter wereld.



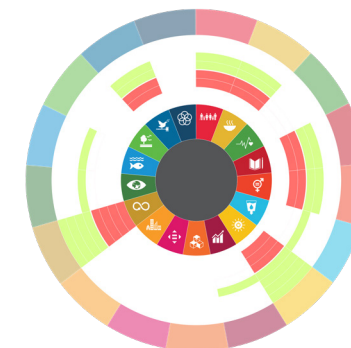
Team groen/ boomverz.



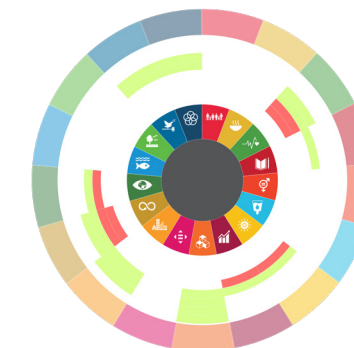
Team MCO



Team Ontwerp



Team Inkoop



Team ICT



Team Chauffeurs



Team Uitvoering



Team Machinisten



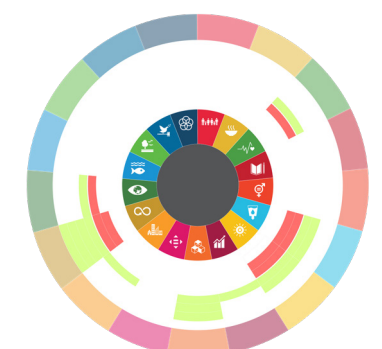
Team M&O



Team Grondstoffen



Team Sloopwerk



Team Beton

Emissieloos werken

Wij hebben als AW Groep de doelstelling om in 2030 emissieloos te zijn. Samen met de werkgroep team Emissieloos gaan we stapsgewijs te werk om deze doelstelling te behalen.

Als AW Groep zijn we ons bewust van de impact van de uitstoot van ons materieel en wagenpark. Onderstaand een selectie van projecten die bijdragen aan de route naar emissieloos werken.

Duurzame mobiliteitsvoorzieningen beschikbaar op locaties

Wij zorgen voor diverse voersmiddelen om de uitstoot te beperken. Het gebruik van HVO-diesel wordt steeds meer toegepast voor materieel en de transitie naar elektrisch werken komt op gang.

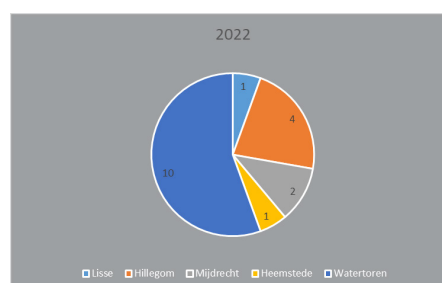
Bij onze locatie bij de watertoren zijn er 10 laadpalen geplaatst voor medewerkers en bezoekers. Hierdoor stimuleren wij ook het gebruik van elektrische voertuigen.

Daarnaast stimuleren wij het carpoolen naar de projectlocaties. Hierdoor zorgen wij ervoor dat de transportbewegingen zo beperkt mogelijk blijven.



Emissieloos uitvoeren

Per project wordt er gekeken hoe er zo duurzaam mogelijk gewerkt kan worden. Het gebruik van elektrisch materieel is hier een onderdeel van. Zo ook het gebruik van HVO-diesel. Deze synthetische diesel is biologisch afbreekbaar en bestaat uit herwinbare grondstoffen (plantaardige afvalolie uit de voedingsindustrie). Ook dit jaar konden we in diverse projecten HVO-diesel toepassen. Bijvoorbeeld in de duinen van Wassenaar wordt HVO100 toegepast bij elk materieel stuk. Hierdoor wordt er een reductie van 89% CO2 behaald.



Stikstofcrisis

Wij namen deel aan het iconproject van Circulair West in same werking met Nationaal Park Hollandse Duinen. De doelstelling was met bedrijven samen te werken om stikstof te reduceren in het gebied. Door de stikstofdepositie in het gebied terug te brengen en specifieke herstelmaatregelen te nemen, hebben we de overganggebied versterkt en is het bestaande natuur robuuster en meer stikstof bestendig.

Het vervolg op het vorige project is gebiedsgerichte aanpak. Circulair West stelt een PvA op waarmee bedrijven hun stikstofuitstoot verminderen en zo de natuurlijke kwaliteiten van NPHD vergroten. Vervolgens wordt het PvA naar concrete acties omgezet en starten de bedrijven die willen bijdragen aan de vermindering van de stikstofdepositie en de ontwikkeling van NPHD. Daarnaast is bewustwording vergroten een uitgangspunt zodat bedrijven naar zichzelf gaan kijken en hun bijdrage leveren aan het stikstof probleem.



Team Emissieloos

In 2021 zijn wij gestart met een team van 8 werknemers om hun kennis te combineren van onder andere materieel, milieu, data, bouw en uitvoering om in 2030 emissieloos te werken. In 2022 hebben we in kaart gebracht waar onze uitstoot vandaan komt en hebben we voor de komende jaren concrete doelstellingen opgesteld.

Afstudeeronderzoek

In de periode van februari-juni heeft Nick van Duijvenbode afgestuurd voor de opleiding Facility Management met als doel de realisatie van een emissieloze bouwplaats. Hier is vanuit een strategisch oogpunt gekeken op welke manier de bouwplaats emissieloos kan draaien. De belangrijkste uitkomsten waar de kansen voor AW Groep ligt zijn:

- Communicatie tussen operationeel en strategisch personeel verbeteren
- Doelstellingen tastbaar (SMART) maken
- De uitstoot van emissies beter in kaart hebben
- Inventariseren per project wat de mogelijkheden zijn op het gebied van duurzaamheid



Roadmap AW Groep



Certificaat groene energie

Nederlandse garantie van Oorsprong (GVC). Ook dit jaar hebben we ervoor gezorgd dat onze energieleverancier groene energie levert. Hierbij kiezen we voor de leverantie van elektriciteit voor 100% NL wind.



All-electric uitvoering

De realisatie van het project de Hoep voerde AW Groep all-electric uit! Bezoekerscentrum De Hoep is gelegen in het Noordhollands Duinreservaat, een natura 2000 gebied. Alle kranen, shovels en het gereedschap wat gebruikt is op het project zijn elektrisch. De inzet van elektrische machines zorgt voor verlaging van de uitstoot van CO2 en stikstof

Zonnepanelen

Op onze nieuwe locatie bij de Watertoren Bollenstreek hebben we 101 stuks zonnepanelen geplaatst met een totaal geschatte opbrengst van 30.000 kWh per jaar. Het gebouw is gasloos en alle stroom die wordt ingekocht is afkomstig van Nederlandse windmolens.

Daarnaast is er aandacht voor een hoge isolatiewaarde. De historische watertoren is aan de binnenzijde geïsoleerd en de aanbouw is voorzien van een hoge isolatiewaarde. De watertoren en de plint zijn voorzien van triple glas. De LED verlichting in de kantoorruimtes werkt op sensoren en er is gekozen voor een energiezuinige warmtepomp en warmteterugwinning installaties.



Klimaatadaptatief en natuurinclusief bouwen

Als inrichter van de openbare ruimte zijn klimaatadaptatie en natuurinclusief onderdeel van onze dagelijkse werkzaamheden. Wij streven ernaar deze onderwerpen steeds beter in onze plannen en werkzaamheden te integreren en maken daarbij een koppeling met de SDG's. SDG 11, 13, 14 en 15 staan daarbij centraal. Wij geven advies in klimaatbestendige en natuurinclusieve inrichting.

Watertoren Bollenstreek

De buiten inrichting van de Watertoren Bollenstreek is ontworpen en daarbij is klimaatadaptatie en natuurinclusief een centraal onderdeel. De watertoren Bollenstreek is een showtuin op het gebied van klimaatadaptatie en natuurinclusief inrichten.



Watertoren Natuurinclusief

Op de watertoren is een nestkast voor een Slechtvalk geplaatst. Een deel van het dak is een vegetatiedak en in de tuin staat een insectenhotel.



B(l)oeiende tuin

De watertoren staan aan de wegzijde in het groen. Het beplantingsplan is gemaakt door Copijn Landschapsarchitecten. Het beplantingsplan sluit aan de bij de bloemrijke bermen van de Bollenstreek en kent een jaarronde bloeihoog. Door de relatie met de bloemrijke bermen versterkt het ook de identiteit van de Bollenstreek. Deze gestileerde bloemenweide sluit aan bij de bloemrijke bermen maar heeft als voordeel dat deze jaarrond groen blijft en daardoor een verstorend beeld van de entree in tussenliggende periodes wordt voorkomen. De bloemenweide bestaat uit een vaste planten mengsel met natuurlijke uitstraling zijn. Tussen de vaste planten worden zelf-uitzaaiende één- of tweejarige planten om nog meer aansluiting bij de bloemrijke berm te krijgen. Ook voorjaarsbollen worden tussen de vaste planten geplant. De bloei van de verschillende soorten volgen elkaar op, waarbij er ook jaarrond nectar voor de bijen, vlinders en andere insecten beschikbaar is. Het sortiment vormt het gehele groeiseizoen vanaf februari t/m november een nectarbron.

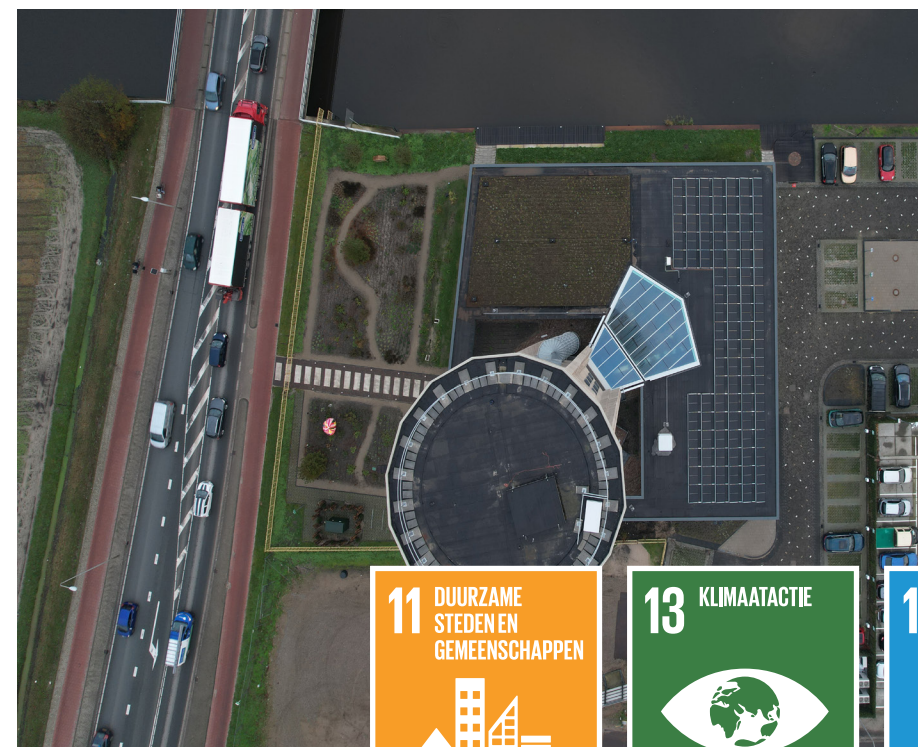
Aan de waterzijde is een bloemrijk grasland gemaakt. In dit grasland komen de bloemen terug uit bloemrijke bermen. Hier is de structuur minder gestileerd en gaat het meer over in de natuurlijk groei langs het water. Hierbij is de bestaande bodem zoveel mogelijk behouden om de reeds aanwezige levendige bodemstructuur te benutten.



Watertoren Klimaatadaptief

Al het regenwater dat op het perceel van de Watertoren Bollenstreek valt wordt hergebruikt of gebufferd en infiltreert lokaal in de bodem. Het vele groen en de natuurlijke oplossingen dragen bij aan het vasthouden van regenwater maar ook aan het tegengaan van hittestress. Zo zijn er groene parkeerplaatsen gerealiseerd en bomen geplant.

Het regenwater van het dak wordt gebruikt om de toiletten door te spoelen en het water van het terrein wordt gebufferd en geïnfiltreerd met een waterbergende weg en wadi.



Icoonproject Duurzame woonwijk

AW groep heeft samen met de Montessorischool Floriande en het Haarlemmermeerlyceum op boomfeestdag 74 bomen geplant om de speel- en leeromgeving van de kinderen te vergroenen

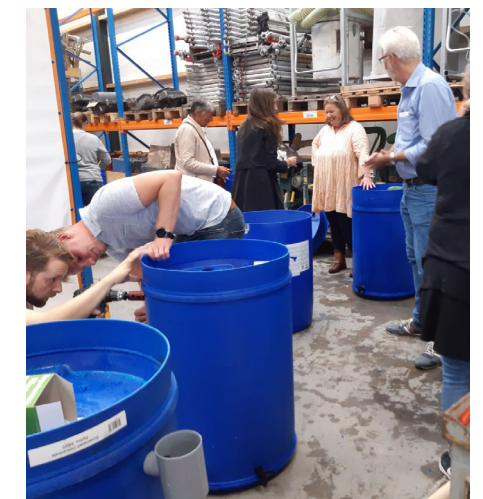
Op wereld Bijendag heeft AW Groep Bij het project Boss in Almere is er in samenwerking met Honey Highway een hele hectare grond voorzien van een inheemse natuurzaden mengsel.

Ook in de projecten voeren we gespecialiseerd werkzaamheden uit op het gebied van klimaatadaptief en natuurinclusief bouwen. Één van deze projecten is het Aanleggen van natuurvriendelijke oevers langs het Westerkanaal



Icoonproject Duurzame woonwijk

Voor het icoonproject Duurzame woonwijk van Circulair west hebben wij onze kennis ingezet en uitgebreid op het gebied van water en groen. Samen met andere deelnemers hebben we een blauwdruk opgesteld voor een duurzame woonwijk.



Vrijminton

AW Groep heeft met Circulair West een middag georganiseerd waarin een oud plastic vat is omgetoverd tot regenton voor in de eigen tuin. Deelname was voor alle werknemers van deelnemende bedrijven van Circulair West.



Circulair

De Rijksoverheid stelt dat in 2030 Nederland al 50% minder primaire grondstoffen moet gebruiken (mineralen, metalen en fossiel). Nederland wil in 2050 een circulaire economie zijn. Een economie zonder afval, waarbij alles draait op herbruikbare grondstoffen.

Als AW Groep is het daarom belangrijk om te weten wat de ketens zijn en hoe wij een circulaire afweging kunnen maken. Hiermee kunnen ook wij circulair bouwen.

Watertoren Bollenstreek

In de watertoren zijn circulaire keuzes gemaakt. Het hergebruik van de Watertoren levert daarin natuurlijk een grote bijdrage. Er is gekeken waar het met minder kan, bijvoorbeeld het verminderen van papiergebruik. Er is veel hergebruikt van oude elementen uit de watertoren of materiaal dat geoogst is door de AW Groep of andere leveranciers. Daarnaast is er gekozen voor duurzame producten bijvoorbeeld biobased producten die regenererbaar zijn.



Watertorenpad van uitgezaagde raamopeningen

In de betonnen schil van de watertoren zijn sparingen gezaagd voor gevelopeningen. De vrijgekomen betonnen platen zijn hergebruikt als toegangspad.



Circulair Beton

Beton dat vrijkwam bij de sloop van delen van de watertoren is door AW Grondstoffen verwerkt en door Bollenbeton gebruikt voor nieuw beton.

Biobased verkeersborden

De verkeersborden op het parkeerterrein zijn Nabasco® biocomposiet verkeersborden, gemaakt van lokale reststromen. De belangrijkste grondstoffen van deze verkeersborden zijn riet, dat afkomstig is uit Nederland, kalk en hars.



CIRCO Track

Twee medewerkers van de AW Groep zijn volgens CIRCO methodologie inhoudelijk getraind om met meer theoretische achtergrond kennis ook meer 'allround' circulair uit de voeten te kunnen.



Hergebruik

De bestrating bij de watertoren is allemaal hergebruikt.

Ook fietsnietjes aan de voorzijde van de watertoren zijn hergebruikt. De nietjes zijn afkomstig van het project De Hoep te Castricum.

Icoonproject Kringloop bouwmaterialen

Het minimaliseren van verspilling van waardevolle bouwmaterialen door ze op een slimme manier een tweede kans of leven te geven en zo in de kringloop te houden. Dat is de ambitie van het iconproject 'kringloop bouwmaterialen' van Circulair West. Vanuit de Duin- en Bollenstreek onderzoeken Meerlanden, Ouweland - Bouwen & Ontwikkelen, Van Rhijn Bouw BV en AW Groep daarom welke materialen op welke plekken vrijkomen en waar deze weer kunnen worden afgezet of hergebruikt. Met als einddoel een regionale kringloop realiseren voor bouwmaterialen. Afgelopen jaar is er een proefcontainer geplaatst voor het inzamelen van de materialen op de bouwplaats.

Papierloos werken

De ruimtes zijn ingericht voor papierloos werken. Voor de productie van nieuw papier en gerecycled papier is veel water en energie nodig. Papierloos werken zorgt daarom voor een flinke reductie op de CO2-uitstoot en het waterverbruik. Zowel in de watertoren als in de kantoorruimtes zijn voorzieningen gemaakt om papierloos te werken.



Opnieuw

De werkplekken in de plint zijn ingericht in samenwerking met Opnieuw. Opnieuw is een bedrijf dat op een sociale manier invulling geeft aan circulaire werkomgevingen. In het kantoor zijn alle meubels refurbished of gemaakt van hergebruikte materialen. Zo zijn de bureaubladen zijn gemaakt van oude NS treinplafonds.



Circulair beton: de nieuwe basis

Samen op weg naar een schonere sector

Met onder andere:

- Beton op weg naar 2030
- Samen duurzaam groeien
- Keep it clean!
- Een visualisatie van een circulaire betonketen

CV/circulair west

Icoonproject Circulair Beton

In november is met Circulair West de whitepaper 'Circulair beton; de nieuwe basis' gepresenteerd. Het resultaat van het iconproject 'Circulair Beton' waarin AW Groep een belangrijke bijdrage levert.. Daarin worden concrete suggesties en aanbevelingen gedaan voor bedrijven en lokale overheden om samen tot regionale circulaire betonketens als nieuwe basis te komen. Op die manier wordt het nationale betonakkoord, en meer, vertaald naar regionale context. De uitgave 'Circulair beton; de nieuwe basis' is toegesonden aan alle overheidsvrienden van Circulair West, waaronder de Duin- en Bollenstreek gemeenten en de provincie Noord- en Zuid-Holland.



INSPIREREN & SAMENWERKEN

In het afgelopen jaar hebben we als AW Groep veel tijd geïnvesteerd in doel 17: partnerschappen om doelstellingen te bereiken. We vinden dit belangrijk, omdat we hopen steeds meer organisaties te motiveren om met de SDG's aan de slag te gaan. Op die manier kan de impact in de hele keten vergroot worden.

Fruit Your World

De Stichting Fruit Your World is een sociale onderneming die door het planten van (fruit) bomen en struiken mensen wil verbinden en de wereld vergroenen. Wij bieden ondernemingen en professionele partijen en gemeentes traceerbare CO2 compensatie met SDG impact in de eigen omgeving en daarbuiten. Als professionele sociale onderneming binnen een stichting hebben we geen winstdoelstelling maar streven we langdurige impact na.

Fruit Your World staat voor verbinden en impact creëren.

Ontdek, oogst en onderhoud.

Fruittuin Rijsenhout

Totaal

145 bomen en 580 heesters

Nieuw te planten bomen in project:

26x Peer, 29x Appel, 9x Mispel, 18x Tamme kastanje, 22x Kers, 18x Pruim, 6x Walnoot, 9x Moerbe

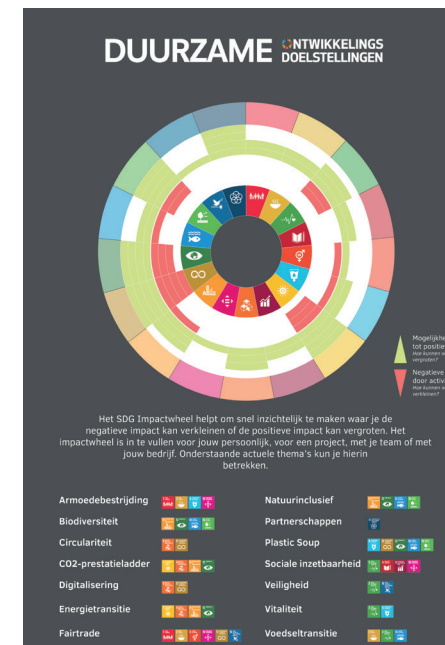
Nieuw te planten bomen Heesters in project:

91x Hazelnoot, 183x Kruisbes, 91x Zwartebe, 91x Aalbes, 92x Framboos



Start Ups in de Watertoren Bollenstreek

Ruimte voor Start Ups geven de plek een boost van groei en ontwikkeling. Met ondersteuning van het Circulair Matching Programma (CMP) van de Provincie Noord Holland is onderzocht hoe Start Ups van waarde kunnen zijn in de Watertoren om de duurzame ambities te versnellen. Samen met de Start UP horizonteer is dit plan concreter uitgewerkt. AW Groep en Copijn versterken elkaar met een eigen programma voor Start Ups. De Watertoren Bollenstreek is daarvoor een ideale groei en bloeilocatie. De interactie met Circulair West kan daarbij nog meer meerwaarde bieden. Een locatie waar Start Ups met de fundatie van de AW Groep een kans krijgen en kunnen groeien om uiteindelijk een positieve bijdrage te leveren aan de wereld.



Bedrijfspresentaties

Wij zijn graag een voorbeeld voor andere organisaties en presenteren dan ook graag onze visie ten aanzien van de duurzame ontwikkelingsdoelstellingen. Hierbij geven we inzicht in onze werkmethode en bieden we perspectieven voor deelname voor bedrijven. Wij hebben dit jaar aan meer dan 40 bedrijven en instellingen persoonlijk onze visie gepresenteerd.

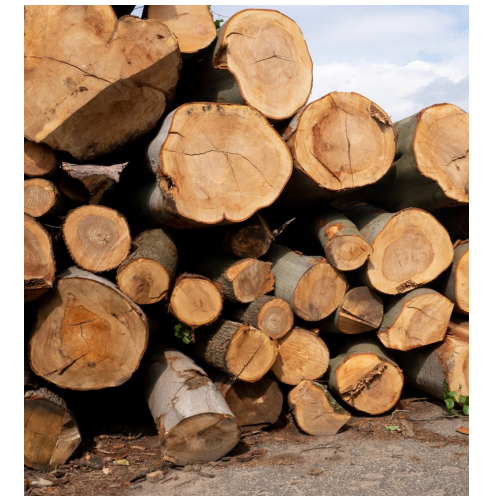


Opleidingsinstellingen

AW Groep zoekt graag de samenwerking op met opleidingsinstellingen. We willen samenwerken met hen, omdat wij vinden dat we van elkaar kunnen leren. Al jaren is AW Groep een Erkend Leerbedrijf. Binnen AW Groep is er begeleiding voor scholieren die een werk- en of leertraject bij ons volgen. Naast het bieden van een plek, zoeken we ook concrete samenwerkingsmogelijkheden op. Jarenlang zijn er al concrete samenwerkingen geweest met MBO, HBO en WO-instituten. Deze samenwerkingen zijn onder andere met de HAN, TU Delft, Universiteit Rotterdam en het SOMA. In 2022 zijn daar diverse opleidingsinstellingen toegevoegd. Zo zijn er adviesopdrachten met de lokale hogescholen. Daarnaast is er dit jaar een traject gestart voor een samenwerking met het NorthGo. Ook is het mogelijk om voor studenten van Hogeschool Leiden om een afstudeertraject bij AW Groep uit te voeren. Op die manier willen we heel concreet een plek voor de jonge doelgroep bieden. Daarnaast werken we mee aan gastcolleges op scholen, om zo jongeren te vertellen over ons vak, maar ook over onze duurzaamheidsbeleid.

Leveranciers

AW Groep probeert in de hele keten mensen te inspireren om met de SDG's aan de slag te gaan. Juist ook onze leveranciers en onderaannemers zijn een goede sparring- en samenwerkingspartner. We hebben in het afgelopen jaar met diverse ketenpartners gesproken over ons duurzaamheidsbeleid. Ook kijken we hoe we dat beleid beter op elkaar aan kunnen laten sluiten. Zo reduceren we het gebruik van verpakkingen, transport en inspireren we elkaar om innovaties met elkaar te onderzoeken.



Bollenstreekhout

AW Groep participeert al jaren in de Bollenstreekhout coöperatie. Sinds 2022 hoort Bollenstreekhout volledig bij AW Groep. Bollenstreekhout zet zich in voor de heraanplant van geplante bomen in de stadse en dorpse omgeving. We zorgen voor het zagen, drogen en bewerken van stamhout van de noodzakelijk te oogsten bomen. Voor iedere geoogste stam worden er drie voor teruggeplant. Van de geoogste bomen worden producten gemaakt, zoals banken, tafels en andere meubels.



LEVEN LANG LEREN

Als AW Groep vinden wij het belangrijk om iedereen in zijn of haar kracht te zetten. Hierbij stimuleren wij iedereen om te blijven groeien. In het kader van leven lang leren stimuleren wij deze ontwikkeling.

Cursussen en trainingen

Gedurende het jaar 2022 zijn er diverse cursussen en trainingen gegeven op het gebied van VCA, BHV, veiligheid. Ook wordt er werk gerelateerde kennis gedeeld door middel van kennissgroepjes en korte kennissessies. Ook was er in 2022 een chauffeursdag. Kennis en kunde werd gedeeld in vier verschillende sessies. Ook waren er diverse praktijkoefeningen te doen op het terrein van AW Groep. Op deze manier willen we samen met onze partners het leren leuk maken en stimuleren.



Dienend Leiderschap

Als jaarthema 2022 is naast Klanttevredenheid ook gekozen voor Leiderschap. Leiderschap heeft vooral betrekking op het aansturen, motiveren, enthousiasmeren, stimuleren en ontwikkelen van mensen. Bij AW Groep is de leiderschapsstijl dienend leiderschap. Een dienende leider dient de belangen van mensen en organisaties die invloed ondervinden van of invloed kunnen uitoefenen op onze organisatie. Oftewel: Een dienende leider stelt de belangen van anderen op de eerste plaats, heeft de wijsheid om te zien wat nodig is, de capaciteiten om daar iets mee te doen en de moed om daarnaar te handelen. Een dienende leider helpt zijn medewerkers om zich te ontwikkelen. Voor 2023 is het jaarthema vitaliteit en klanttevredenheid.



Toolboxen en Werkplekinspecties

Gedurende het jaar worden er diverse toolboxen gegeven op de werkvloer. Iedere toolbox heeft een eigen thema. Ook doen medewerkers in het jaar verschillende keren een werkplekinspectie op een project. Op die manier wordt er binnen de gehele organisatie geleerd over hoe we veilig en netjes kunnen werken en verbeteren.

Mentorschap

Een goede balans van ervaren en jonge medewerkers is belangrijk voor AW Groep. Op deze manier kunnen oudere mensen van jongere mensen leren en juist andersom. Bij AW Groep gebruiken we daarom buddies die elkaar ondersteunen en helpen waar nodig.



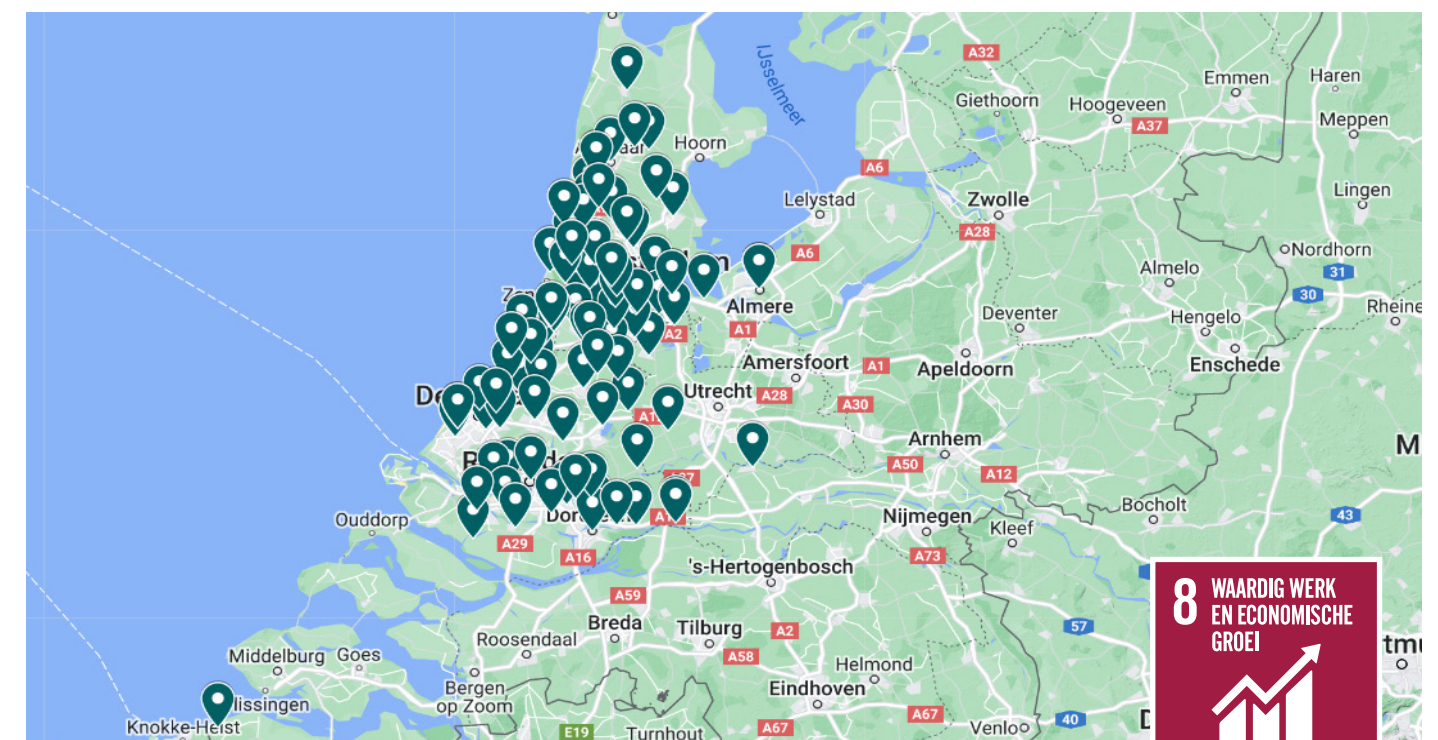
ECONOMISCH ZEKER EN LOKALE WERK-GELEGENHEID

Als bedrijf zijn wij economisch zeker. Dat is ook belangrijk voor de keuzes die we maken. We werken lokaal en bieden lokaal werkgelegenheid.

Overzicht medewerkers in de regio



Overzicht projecten 2022



8 WAARDIG WERK
EN ECONOMISCHE
GROEI



INNOVATIE

Als AW Groep zijn wij een early adapter. We testen graag nieuwe ontwikkelingen in de praktijk. Daarnaast gebruiken wij onze kennis en kunde om samen met andere partijen nieuwe innovaties succesvol te maken.

Circulair Beton

In het iconproject circlair beton hebben we gekeken hoe we betonafval zo hoogwaardig mogelijk kunnen hergebruiken. Een deel van het sloopbeton kunnen we eenvoudig gebruiken voor nieuw beton. Dit is een bewezen techniek en daarbij kijken we hoe in de keten ervoor kunnen zorgen dat er zoveel mogelijk beton wordt hergebruikt. Daarnaast hebben we met producenten gekeken hoe we ook de ander delen van het sloopbeton kunnen hergebruiken waarbij we ook optimaal gebruik maken van het resterende cement dat nog in het beton aanwezig is. Op deze wijze zorgen ervoor dat we producten maken van secundaire grondstoffen en zo min mogelijk primaire grondstoffen hoeven te winnen.

Waterbergende weg

Onder de rijbaan bij de parkeerplaats van ons terrein bij de Wassertoren Bollenstreek is een waterbergende weg aangebracht. De waterbergende weg is een weg waarin water wordt gebufterd in de wegconstructie en langzaam infiltreert in de bodem. De opslag van het water bevindt zich in een grove fundering. Deze fundering is gemaakt van schoon betonafval in de vorm van betonpuin. Dit puin is lokaal op het terrein van AW Grondstoffen verwerkt tot een granulaat dat voldoende ruimte biedt voor waterberging. Het betongranulaat blijft een zuiver betonproduct en kan daarmee ook in de toekomst eenvoudig wordt hergebruikt. Betongranulaat is een secundaire grondstof. Door het gebruik van deze secundaire grondstof wordt het winnen van veelal toegepaste primaire grondstoffen zoals natuursteen voorkomen.



Groene HUB

Samen met een leverancier van windenergie, zonnepanelen en een installateur hebben wij een Energie Hub gerealiseerd. Deze HUB voorziet onze auto's, elektrisch gereedschap en onze keten van stroom.

De resultaten van onze eerste Energie HUB zijn positief en daarom is er in 2021 een tweede HUB gerealiseerd. Daarnaast hebben wij de HUB verder getest en gaan wij door met de ontwikkelingen. Dit betekent het optimaliseren van accu's en het gebruiksgemak.



ICT, BIG DATA EN SMART CITIES

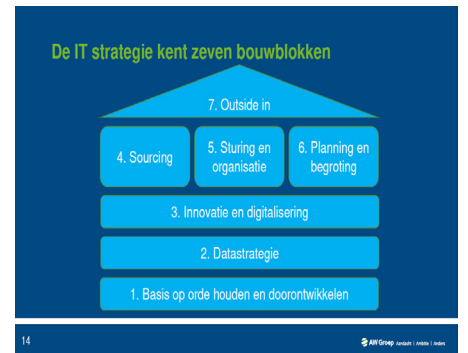
ICT en Big Data worden steeds belangrijker om onze processen efficient te analyseren en te sturen. In het afgelopen jaar is het ICT-team binnen AW Groep sterk ontwikkeld. Het team is uitgebreid en de processen zijn geprofessionaliseerd.

Digitaal werken

Mede door de COVID-19 pandemie is digitaal werken vanzelfsprekend geworden. Ons ICT team heeft dit destijds mogelijk gemaakt. Afgelopen jaar hebben we weer stappen gezet in het digitaal werken. Zo wordt er makkelijker digitaal overlegd wanneer er collega's op een andere locatie werkzaam zijn. Ook met externen wordt sneller digitaal vergaderd. Daarnaast zijn op ieder kantoor genoeg smartboards aanwezig om digitaal te overleggen en te werken.

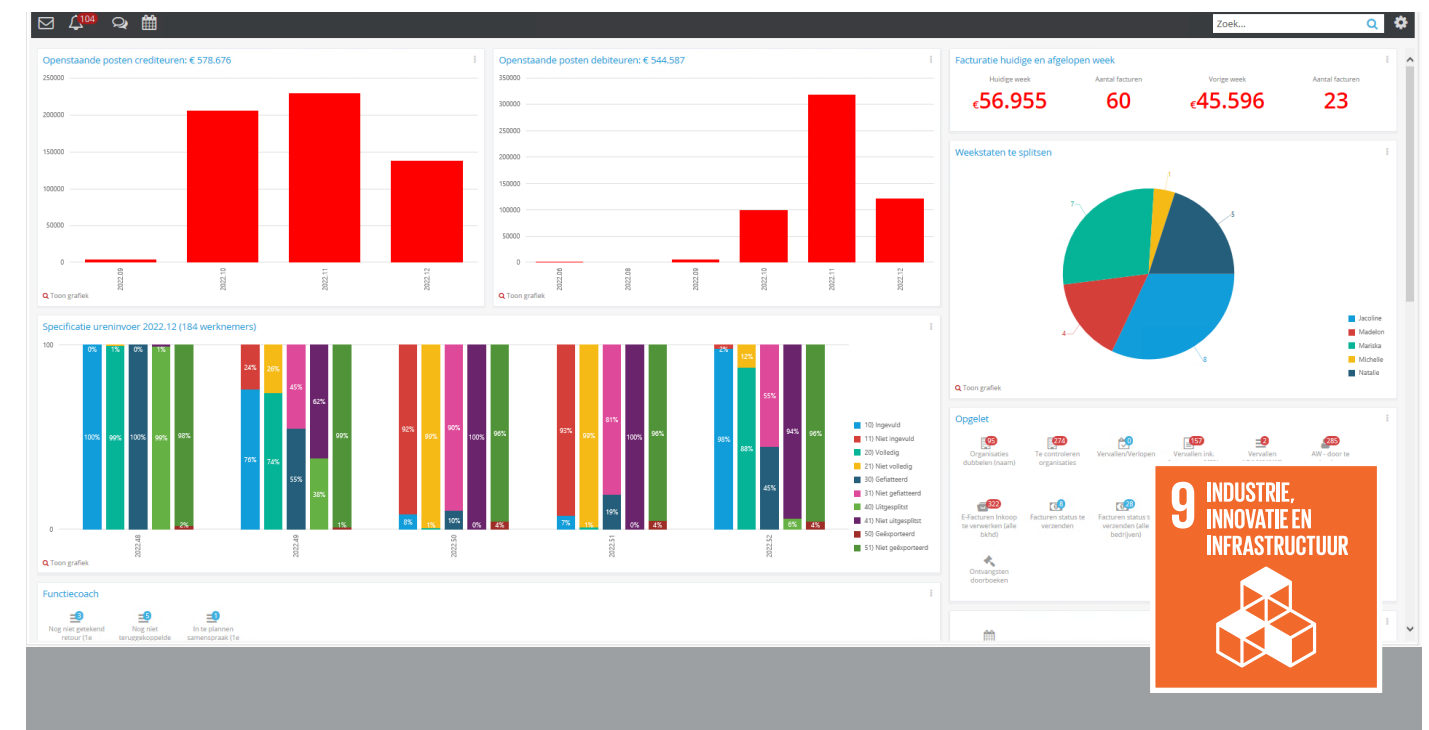
ERP-systeem

Sinds 2019 is werken we binnen AW Groep met een compleet ERP-systeem. In 2021 is de implementatie volledig afgerond en werkt iedereen met het pakket, van calculatie tot ureninvoer door de medewerkers. In 2022 is er gewerkt aan het verder optimaliseren van de processen en ontwikkelen van nieuwe tools. Het grote voordeel van een integrale software oplossing is dat de som van het geheel groter is dan de som der delen. Iedereen maakt gebruik van dezelfde data, waardoor dubbele invoer voorkomen wordt. Een implementatie is meer dan alleen nieuwe software in gebruik nemen. Het leidt ook tot organisatie ontwikkeling, waarbij medewerkers steeds meer nadenken over de (meest efficiënte) manier van werken. Dit zorgt voor het verder structureren en optimaliseren van werkprocessen en dit stopt nooit. Met Infraworks bouwen we aan een stevig fundament en in-huis kennis. Hierop kunnen we verder bouwen met geavanceerdere zaken als BI, IoT, RPA, AI, etc. en wellicht komen we tot oplossingen die uniek zijn in onze branche.



IT Strategie

In 2022 heeft het ICT team onder andere gewerkt aan de strategie rondom IT richting 2027 toe, in samenwerking met een externe adviseur. Hiervoor heeft eerst een onderzoek plaatsgevonden. In de strategie zijn belangrijke beslissingen genomen rondom te nemen stappen op het gebied van beveiliging, innovatie en data. Ook zijn de ambities op IT gebied bepaald. Nu de strategie is gevormd, zullen we in 2023 aan de slag gaan met de uitwerking van strategie.



IEDEREEN IS BELANGRIJK: SAMEN LEVEREN WE KWALITEIT

Binnen AW Groep werken we proactief aan het verminderen van ongelijkheid. Dit doen we intern door onder ander onze leiderschapstijl en diverse cursussen, maar ook daarbuiten.

Nieuwe kantoorruimte representeert visie AW Groep

Onze nieuwe huisvesting de Watertoren Bollenstreek sluit aan bij onze visie voor een toegankelijke transparante organisatie. In de toren is ruimte voor mensen om te groeien en bloeien. AW Groep huisvest zich 'Down to Earth' aan de voet van de Watertoren. Dit sluit goed aan bij de visie van de AW Groep op leiderschap. De AW Groep is een bottom up organisatie. De AW Groep ondersteunt letter de nieuwe Start Ups die kunnen groeien in de watertoren.

De huisvesting van AW Groep is open en transparant met werkplekken voor iedereen. Middels een enquête en een klankbordgroep zijn de werkplekken samen met de medewerkers ingericht. De werkplekken zijn ergonomisch.

De watertoren is integraal toegankelijk gemaakt. Er is een lift tot onder de waterbak en is in en rondom het gebouw aandacht voor mindervaliden. De beide hoofdentrees zijn goed bereikbaar voor mindervaliden. In de bewegwijzering is bewust gekozen voor de ondersteuning met pictogrammen om ook laaggeletterden snel hun weg te laten vinden



GEZONDHEID EN PLEZIER

AW Groep vindt het belangrijk dat medewerkers gezond zijn en plezier hebben in het werk wat zij doen. Die gezondheid en het plezier wensen we ook anderen toe in onze omgeving. Daarom zijn er met diverse sporters en instellingen samenwerkingen aangegaan om hen een stapje verder te helpen. Zo willen we ook onze eigen personeel te inspireren voor een gezonde levensstijl en het plezier van sporten.



AW Sportshop

Als AW Groep stimuleren we onze collega's om gezond te zijn en te blijven. Daarom hebben we een sportkledinglijn waar medewerkers sportkleding voor diverse sporten kunnen bestellen. In 2022 hebben we nieuwe duurzame kleding laten ontwerpen.

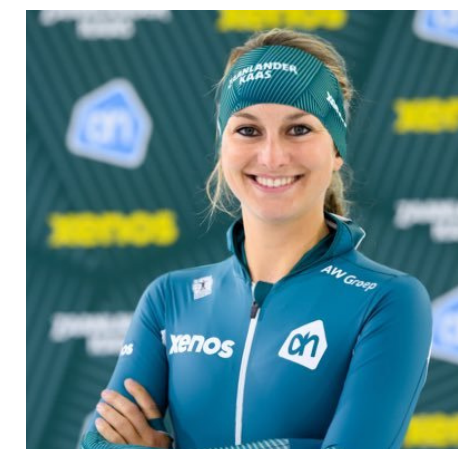


AW Groep SwABO cyclingteam

Al meer dan 12 jaar sponsort AW Groep de wielploeg SwABO, een team voor talentvolle wielrenners in de regio Leiden, Alphen aan den Rijn en de Bollenstreek.

Vitaliteit medewerkers

Collega's van de AW Groep beoefenen samen diverse sporten zoals fietsen, schaatsen, zaalvoetbal en golf. Ook is er de mogelijkheid om te fitnessen met korting. Dit wordt ondersteund door het bedrijf. Daarnaast is er ook een wekelijkse bootcamp. Iedere week is er op dinsdagavond een sportavond, waar een externe personal trainer een sportessie verzorgt. Iedereen kan aanhaken en op verschillende tijden instromen. De bootcamp wordt goed bezocht en er komen steeds meer medewerkers sporten.



Schaatsters

AW Groep ondersteunt diverse schaats(st)ers die op topniveau schaatsen. Door middel van die ondersteuning kunnen zij zich optimaal ontwikkelen op weg naar hun dromen.

Ter Leede

AW groep is al 2 jaar jeugdsponsor van voetbalvereniging Ter Leede. Ook in 2022 heeft AW Groep de jeugd van Ter Leede ondersteunt als hoofdsponsor. Ter Leede is als tegenprestatie aan de slag gegaan met de SDG's. Als eerste vraagstuk kijken ze naar de duurzame energieontwikkeling.



EERLIJK EN TRANSPARANT

Wij streven naar een eerlijke en transparante organisatie.

AW Groep richt zich op het ontwerpen, inrichten en onderhouden van infrastructuur en groen. Wij ondernemen met lef, aandacht voor de mens en de draagkracht van de aarde. Een no-nonsens familiebedrijf met focus op kwaliteit en tevredenheid. We spelen steeds in op uitdagingen met creatieve en verrassende oplossingen.

Op 1 oktober 2021 is er voor alle medewerkers van AW Groep een bijeenkomst geweest, waarin de missie en visie is verteld. In 2022 is de nieuwe huisstijl en de visie van AW Groep breed gepresenteerd. Van de identiteit en de missie en visie van AW Groep is een boek gemaakt, die ook voor de komende jaren ons 'ID-bewijs' zal zijn.

Ontmoeting en inspiratie in de Watertoren Bollenstreek

De nieuwe locatie in de Watertoren Bollenstreek representeert de visie. AW Groep bevindt zich op het maaiveld. Daarin deel zij diverse faciliteiten met de Watertoren Bollenstreek waaronder de binnentuin. Door de koppeling Watertoren Bollenstreek onderstaan er nieuwe ontmoetingen en kan AW Groep zich representeren en laten inspireren.

Het kantoor is transparant opgezet. Een open kantoorlandschap en een verbinding met de omgeving zijn daarin het uitgangspunt.

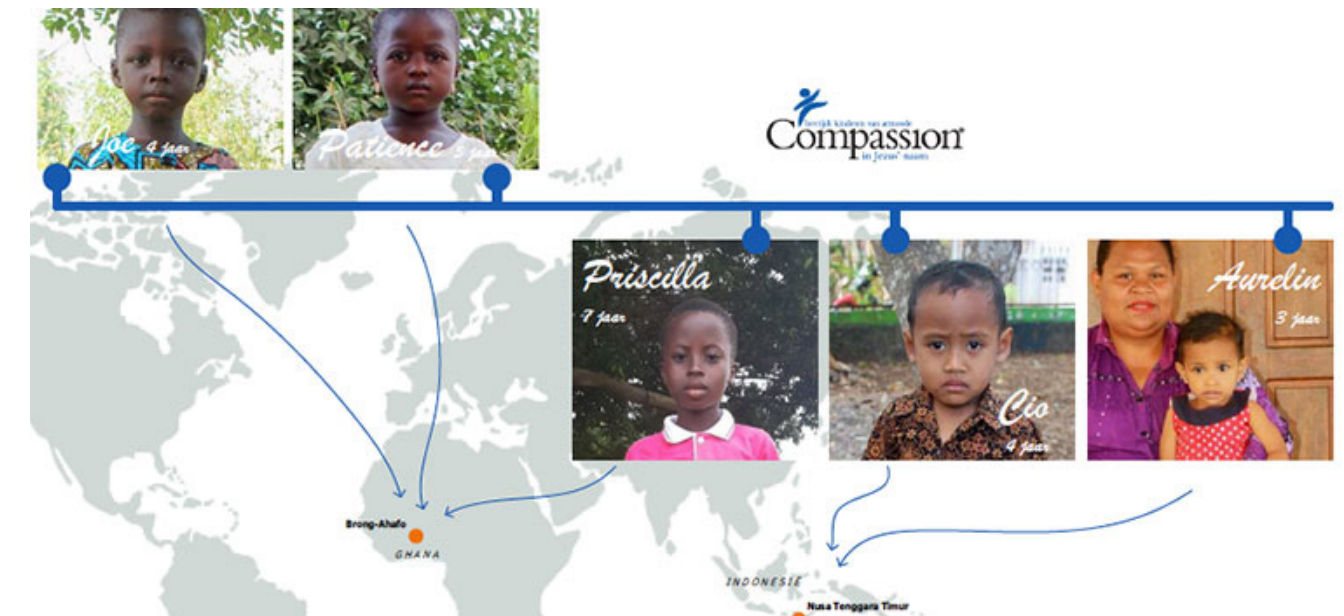


BIJDRAGEN DAAR WAAR SDG'S NIET VANZELF-SPREKEND ZIJN

Als AW Groep vinden we het belangrijk om niet alleen lokaal, maar ook globaal onze verantwoordelijkheid te nemen. Dit doen we door langdurige samenwerkingsrelaties op te bouwen, waarbij we niet alleen geld doneren, maar ook bijdragen aan de organisatie als geheel.

Compassion

Compassion is een organisatie die kinderen in ontwikkelingslanden begeleidt, middels een kind-sponsorprogramma, van extreme armoede naar zelfredzaamheid. Dit doen zij door lokale gemeenschappen te ondersteunen en daar contact mee te onderhouden. AW Groep heeft meerdere sponsorkinderen uit Indonesië. Onze medewerkers dragen actief bij in de sponsoring, doordat een aantal van hen brieven met de sponsorkinderen schrijven om een persoonlijke relatie op te bouwen.



4M

AW Groep is samen met Stichting de 4e Muskietiers een partnerschap aangegaan voor de langere termijn. De organisatie heeft door het hele jaar evenementen die geld en naamsbekendheid opbrengen voor de organisaties Open Doors, Compassion en Tot heil des volks (THDV).



Golfdag

Jaarlijks organiseert AW Groep een golfdag om geld in te zamelen voor goede doelen. Dit jaar werd in september voor het 10e jaar op rij de golfdag georganiseerd. De dag vond plaats op het waddeneiland Texel, de Texelse golfbaan. Vanuit het hele land kwamen er ruim 90 ondernemers naar de dag toe. Er werd een bedrag van €65.300,- opgehaald. Het geld is gedoneerd aan de organisaties René Kids Centre in Namibië, Compassion die zich wereldwijd inzet en 4Jusitice, die zich richt op armoede in Nederland.



Mercy Ships

Mercy Ships is een organisatie met een ziekenhuisschip bemand met vrijwilligers die de armste landen van de wereld helpen door gratis medische zorg te bieden. Daarnaast worden en trainingen en medisch onderwijs gegeven aan lokale bevolking, om de gezondheidszorg in een land te verbeteren. 2021 is een bijzonder jaar geweest voor Mercy Ships. Na een jaar land fundraising zijn zij namelijk gestart met de bouw van een tweede schip. Eind 2021 is het schip afgebouwd, zodat in 2022 het schip ingezet kon worden om wereldwijd nog meer medische ondersteuning te bieden. Ook richt het schip zich nog meer op medisch onderwijs, zodat wereldwijd de medische zorg naar een hoger niveau getild wordt. AW Groep is ruim 12 jaar sponsor van de organisatie en biedt praktische hulp bij evenementen.



“Een betere wereld
maken we samen.”



Meer informatie over projecten en werkzaamheden van AW Groep
zijn beschikbaar op de website:
www.awgroep.nl